

Вопрос: На месте работы установлены вредные условия труда. Прописан подкласс вредности 3.2. Работник устраивается на работу по совместительству на другое место, там также вредные условия труда, установлен подкласс 3.1. Должна ли выплачиваться надбавка за вредные условия по месту работы совместителем, или такая выплата производится только по одному месту работы?

Ответ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО
от 25 октября 2023 г. N 15-1/ООГ-4825**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, от 16.10.2023 о предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, которая выполняется по совместительству, и сообщает следующее.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, установлены статьями 282 - 288 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс).

В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Такая работа может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.

При этом следует отметить, что согласно статье 282 Трудового кодекса не допускается работа по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.

Исключением являются только педагогические, медицинские и фармацевтические работники, работники культуры, в отношении которых действует постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41, устанавливающее особенности регулирования работы по совместительству указанной категории работников.

По вопросу о предоставлении повышенного размера оплаты труда за работу по совместительству во вредных условиях труда сообщаем, что в соответствии со статьей 287 Трудового кодекса гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

В этой связи, если работник выполняет работу по совместительству во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, класс 4), подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, оплата труда такого работника устанавливается в повышенном размере в соответствии с положениями статьи 147 Трудового кодекса.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.ЖИГАСТОВА

25.10.2023

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

ПИСЬМО

от 22 декабря 2023 г. N 00-10-101-2-06/22008

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования рассмотрел письмо по вопросу использования средств обязательного медицинского страхования и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5 части 2 статьи 20 Федерального закона N 326-ФЗ медицинские организации обязаны использовать средства обязательного медицинского страхования, полученные за оказанную медицинскую помощь, в соответствии с программами обязательного медицинского страхования.

Частью 7 статьи 35 Федерального закона N 326-ФЗ, а также пунктом 186 Правил обязательного медицинского страхования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.02.2019 N 108н (далее - Правила ОМС), определена структура тарифа на оплату медицинской помощи включающая в себя в том числе расходы на заработную плату, начисления на оплату труда.

В соответствии с пунктом 192 Правил обязательного медицинского страхования, утвержденных приказом Минздрава России от 28.02.2019 N 108н (далее - Правила ОМС), в расчет тарифов включаются затраты медицинской организации, непосредственно связанные с оказанием медицинской помощи (медицинской услуги) и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности медицинской организации в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания медицинской помощи (медицинской услуги).

Согласно подпункту 6 пункта 195 Правил ОМС в составе затрат, необходимых для обеспечения деятельности медицинской организации в целом, в том числе выделяется группа затрат на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников медицинских организаций, которые не принимают непосредственного участия в оказании медицинской помощи (медицинской услуги) (административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и иного персонала, не принимающего непосредственное участие в оказании медицинской помощи (медицинской услуги)).

Пунктом 208 Правил ОМС, установлен принцип пропорционального распределения затрат, необходимых для деятельности медицинской организации в целом, по отдельным видам медицинской помощи (медицинским услугам) и определены способы такого распределения.

В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с данным Кодексом.

Согласно статье 56 Трудового кодекса трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В соответствии со статьей 195.3 Трудового кодекса если Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах, и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой статьи 195.3 Трудового кодекса, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к

квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

На основании вышеизложенного, выплата заработной платы сотрудникам административно-управленческого персонала (в том числе специалисту по охране труда) за выполненные в соответствии с условиями трудовых договоров функции, может осуществляться за счет средств обязательного медицинского страхования с учетом пропорциональности распределения затрат между источниками финансирования и не является нецелевым использованием средств обязательного медицинского страхования.

Обращаем внимание, что в соответствии со статьей 353 Трудового кодекса федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.

Заместитель председателя
А.И.КУВАЛДИН

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

ПИСЬМО

от 16 января 2024 г. N 00-10-101-2-06/451

О РАСХОДОВАНИИ СРЕДСТВ ОМС

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (далее - Федеральный фонд), рассмотрев письмо о разъяснении по вопросу использования средств обязательного медицинского страхования, сообщает следующее.

Исходя из части 8 статьи 33 Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 326-ФЗ) и пункта 8 устава Федерального фонда обязательного медицинского страхования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 29.07.1998 N 857, Федеральный фонд не наделен полномочиями по официальному разъяснению законодательства Российской Федерации, а также практики его применения. Вместе с тем полагаем возможным отметить следующее.

1. Расходы на капитальный ремонт оборудования, в том числе медицинского.

Частью 7 статьи 35 Федерального закона N 326-ФЗ определена структура тарифа на оплату медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, которая включает в себя в том числе расходы на оплату работ и услуг по содержанию имущества.

Согласно пункту 192 Правил обязательного медицинского страхования, утвержденных приказом Минздрава России от 28.02.2019 N 108н (далее - Правила ОМС), в расчет тарифов включаются затраты медицинской организации, непосредственно связанные с оказанием медицинской помощи (медицинской услуги) и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности медицинской организации в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания медицинской помощи (медицинской услуги).

В пункте 195 Правил ОМС указано, что в составе затрат, необходимых для обеспечения деятельности медицинской организации в целом, выделяется в том числе группа затрат на содержание объектов движимого имущества.

В соответствии с пунктом 204 Правил ОМС затраты на содержание объектов движимого имущества могут быть детализированы в том числе по группе затрат на техническое обслуживание и текущий ремонт движимого имущества.

Таким образом, капитальный ремонт медицинского оборудования Правилами ОМС не предусмотрен.

Вместе с тем в соответствии с частью 6 статьи 26 Федерального закона N 326-ФЗ в составе расходов бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования (далее - территориальный фонд) формируется нормированный страховой запас, включающий в том числе средства для финансового обеспечения мероприятий по приобретению и проведению ремонта медицинского оборудования.

2 Расходы на арендные и лизинговые платежи без ограничения размера платежа за один объект.

В соответствии с частью 7 статьи 35 Федерального закона N 326-ФЗ (в редакции Федерального закона от 25.12.2023 N 625-ФЗ) структура тарифа на оплату медицинской помощи включает в себя в том числе расходы на арендную плату за пользование имуществом, расходы на приобретение основных средств (оборудование, производственный и хозяйственный инвентарь) стоимостью до четырехсот тысяч рублей за единицу.

Согласно пункту 204 Правил ОМС затраты на содержание объектов движимого имущества могут быть детализированы в том числе по группе затрат на арендную плату, в том числе на финансовую аренду объектов (лизинг), а также выкуп предмета лизинга в соответствии со статьей 624 Гражданского кодекса Российской Федерации, при отсутствии у медицинской организации в течение трех месяцев просроченной кредиторской задолженности за счет средств обязательного медицинского страхования с ограничением платежа в размере до одного миллиона рублей в год за один объект лизинга.

До вступления в силу положений приказа Минздрава России от 13.12.2022 N 789н "О внесении изменений в Правила обязательного медицинского страхования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 февраля 2019 г. N 108н" (начало действия приказа -

10.01.2023) размер арендных платежей на содержание объектов движимого имущества не ограничивался. В случае если договором финансовой аренды (лизинга) предусматривался выкуп предмета лизинга в соответствии со статьей 624 Гражданского кодекса Российской Федерации, то расходы по приобретению предмета лизинга не должны были превышать ста тысяч рублей.

В соответствии с пунктом 2 статьи 422 Гражданского кодекса Российской Федерации если после заключения договора принят закон, устанавливающий обязательные для сторон правила иные, чем те, которые действовали при заключении договора, условия заключенного договора сохраняют силу, кроме случаев, когда в законе установлено, что его действие распространяется на отношения, возникшие из ранее заключенных договоров.

3. Расходы на уплату финансовых санкций (штрафов, пени), в том числе по результатам контрольно-экспертных мероприятий, проведенных страховыми медицинскими организациями.

Структура тарифа на оплату медицинской помощи согласно части 7 статьи 35 Федерального закона N 326-ФЗ включает в себя в том числе прочие расходы.

Согласно пункту 10.9 Порядка применения классификации операций сектора государственного управления, утвержденного приказом Минфина России от 29.11.2017 N 209н, статья 290 "Прочие расходы" КОСГУ детализируется подстатьями КОСГУ и включает статьи 292 "Штрафы за нарушение законодательства о налогах и сборах, законодательства о страховых взносах"; 293 "Штрафы за нарушение законодательства о закупках и нарушение условий контрактов (договоров)"; 295 "Другие экономические санкции". На подстатью 295 "Другие экономические санкции" отнесены расходы по оплате иных экономических санкций, не отнесенные к подстатьям 292 - 294 КОСГУ.

Таким образом, выплата штрафных санкций и пеней, может осуществляться за счет всех источников финансирования медицинской организации, в том числе средств обязательного медицинского страхования.

4. Контрольные мероприятия, осуществляемые территориальным фондом по результатам проверок, проведенных органами государственного контроля и надзора.

Реализация результатов проверок, проведенных органами государственного контроля и надзора, не относится к компетенции территориальных фондов.

5. Приобретение в 2022 году основных средств медицинскими организациями, оказывающими высокотехнологичную медицинскую помощь по видам, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования.

В соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28.12.2021 N 2505, нормативы финансовых затрат на единицу объема предоставления медицинской помощи и средние нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи в рамках Раздела I и Раздела II Перечня видов высокотехнологичной медицинской помощи, содержащего в том числе методы лечения и источники финансового обеспечения высокотехнологичной медицинской помощи, включают в себя расходы на приобретение единицы основных средств без ограничения их стоимости.

Председатель
И.В.БАЛАНИН

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

ПИСЬМО
от 22 декабря 2023 г. N 00-10-101-1-06/22002

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ ОМС

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования рассмотрел обращение о возможности использования средств обязательного медицинского страхования на проведение дезинфекции, дезинсекции, дератизации и сообщает.

В соответствии со статьей 29 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (далее - Федеральный закон N 52-ФЗ) санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия проводятся в обязательном порядке гражданами, индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами в соответствии с осуществляемой ими деятельностью, а также в случаях, предусмотренных пунктом 2 статьи 50 Федерального закона N 52-ФЗ.

В соответствии с пунктом 10 СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 N 4 (далее - СанПиН 3.3686-21), санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия проводятся органами государственной власти, органами исполнительной власти в сфере охраны здоровья, органами, уполномоченными осуществлять федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, медицинскими организациями, гражданами, в том числе индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами в соответствии с осуществляемой ими деятельностью.

В ходе организации и осуществления дезинфекционной деятельности выполняются работы и услуги по проведению профилактической дезинфекции (дезинфекция, дезинсекция, дератизация, дезинвазия), очаговой дезинфекции (текущая и заключительная дезинфекция, дезинсекция, дератизация, дезинвазия), а также по дезинфекции, предстерилизационной очистке и стерилизации медицинских изделий, контролю эффективности и безопасности проводимых мероприятий (пункт 80 СанПиН 3.3686-21).

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 20 Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 326-ФЗ) медицинские организации обязаны использовать средства обязательного медицинского страхования, полученные за оказанную медицинскую помощь, в соответствии с программами обязательного медицинского страхования.

Частью 7 статьи 35 Федерального закона N 326-ФЗ, а также пунктом 186 Правил обязательного медицинского страхования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.02.2019 N 108н (далее - Правила ОМС), определена структура тарифа на оплату медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, включающая, в том числе, расходы на оплату работ и услуг по содержанию имущества.

В соответствии с пунктом 192 Правил ОМС в расчет тарифов включаются затраты медицинской организации, непосредственно связанные с оказанием медицинской помощи (медицинской услуги) и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности медицинской организации в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания медицинской помощи (медицинской услуги).

Согласно пункту 10.2.5 Порядка применения классификации операций сектора государственного управления, утвержденного приказом Минфина России от 29.11.2017 N 209н, статья 220 "Оплата работ, услуг" КОСГУ детализируется подстатьями КОСГУ и включает подстатью 225 "Работы, услуги по содержанию имущества" к которой отнесены также расходы на дезинфекцию, дезинсекцию, дератизацию.

На основании вышеизложенного, проведение дезинфекции, дезинсекции, дератизации может осуществляться за счет средств обязательного медицинского страхования.

Вместе с тем, учитывая, что средства обязательного медицинского страхования являются не единственным источником финансового обеспечения медицинской помощи, указанные затраты целесообразно осуществлять за счет всех имеющихся у медицинской организации средств, пропорционально объемам оказываемой медицинской помощи.

Заместитель председателя
А.И.КУВАЛДИН

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

ПИСЬМО

от 18 января 2024 г. N 00-10-101-1-06/984

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ ОМС

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования рассмотрел письмо по вопросу использования средств обязательного медицинского страхования на стимулирующие выплаты наставникам, оказывающим практическую помощь в профессиональном становлении, в приобретении профессиональных знаний и навыков молодыми специалистами медицинского профиля, впервые поступившими на работу в медицинские учреждения, и по компетенции сообщает.

В соответствии с частью 7 статьи 35 Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" структура тарифа на оплату медицинской помощи включает в себя в том числе расходы на заработную плату, начисления на оплату труда.

Согласно подпункту "и" пункта 37 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол N 11, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений здравоохранения при формировании систем оплаты труда работников необходимо предусматривать выплаты медицинским работникам за дополнительную работу, связанную с наставничеством.

Пунктом 192 Правил обязательного медицинского страхования, утвержденных приказом Минздрава России от 28.02.2019 N 108н "Об утверждении Правил обязательного медицинского страхования" (далее - Правила), предусмотрено, что в расчет тарифов включаются затраты медицинской организации, непосредственно связанные с оказанием медицинской помощи (медицинской услуги) и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности медицинской организации в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания медицинской помощи (медицинской услуги).

При этом затраты на выплаты медицинским работникам за дополнительную работу, связанную с наставничеством молодых специалистов, принятых в штат медицинской организации, относятся к затратам, непосредственно связанным с оказанием медицинской помощи (медицинской услуги) и потребляемым в процессе ее предоставления.

Пунктом 208 Правил ОМС установлен принцип пропорционального распределения затрат, необходимых для деятельности медицинской организации в целом, по отдельным видам медицинской помощи (медицинским услугам) и определены способы такого распределения.

Таким образом, затраты на выплаты медицинским работникам за дополнительную работу, связанную с наставничеством в отношении молодых специалистов, завершивших обучение и находящихся в штате медицинской организации, следует распределять пропорционально источникам дохода, в том числе за счет средств обязательного медицинского страхования.

Заместитель председателя
А.И.КУВАЛДИН

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

ПИСЬМО

от 24 ноября 2023 г. N 00-10-101-2-06/20302

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ ОМС

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (далее - Федеральный фонд) рассмотрел обращение о правомочности использования средств обязательного медицинского страхования на оплату дополнительных отпусков работникам организаций здравоохранения и сообщает.

Исходя из положений части 8 статьи 33 Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 326-ФЗ) и пункта 8 устава Федерального фонда, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 29.07.1998 N 857, Федеральный фонд не наделен полномочиями по официальному разъяснению законодательства Российской Федерации, а также практики его применения. Вместе с тем полагаем возможным отметить следующее.

Согласно статье 20 Федерального закона N 326-ФЗ медицинские организации имеют право получать средства за оказанную медицинскую помощь на основании заключенных договоров на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию в соответствии с установленными тарифами на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию и обязаны их использовать в соответствии с программами обязательного медицинского страхования.

Частью 7 статьи 35 Федерального закона N 326-ФЗ предусмотрена структура тарифа на оплату медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, в состав которой входят в том числе расходы на оплату труда.

В соответствии со статьей 114 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно части первой статьи 116 Трудового кодекса ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Таким образом, оплата ежегодных основных оплачиваемых отпусков и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется за счет средств обязательного медицинского страхования с обеспечением пропорциональности при распределении затрат между источниками финансирования.

Согласно статье 128 Трудового кодекса работнику по семейным обстоятельствам (в том числе в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников и другим уважительным причинам) по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Согласно части второй статьи 116 Трудового кодекса работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей вправе самостоятельно установить дополнительные отпуска работникам, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Учитывая изложенное, при наличии в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, положений, предусматривающих дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, не предусмотренные Трудовым кодексом и иными федеральными законами, оплата таких дополнительных отпусков осуществляется за счет средств, не имеющих целевого назначения.

Председатель
И.В.БАЛАНИН