

*Утверждена  
Постановлением  
Президиума Профсоюза  
№ 3-10 от 14.12.2021г.*

**Концепция молодёжной политики  
профессионального союза работников здравоохранения  
Российской Федерации**

**Молодёжь – главный стратегический ресурс и будущее страны, профсоюзов, отрасли здравоохранения.**

**Молодёжь является не только объектом национально-государственных интересов, обеспечивающим развитие государства, но и одним из главных факторов, влияющих на изменение общественных процессов, на эволюцию общества. На молодёжь возложена особая ответственность за сохранение преемственности между поколениями, обеспечивающей развитие и социальных общественных институтов, и страны в целом.**

**Молодёжная политика профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Молодёжная политика) является неотъемлемой частью внутренней политики Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Профсоюз), направленной на достижение целей Профсоюза путем совокупного регулирования принципов, правил, норм, форм и методов в работе с обучающейся и работающей молодёжью здравоохранения Российской Федерации.**

**Молодёжная политика Профсоюза представляет собой комплекс мер организационно-управленческого, финансово-экономического, научного, кадрового, нормативно-правового, информационно-аналитического характера, реализуемых на основе взаимодействия Профсоюза с его членскими организациями, органами государственной власти, институтами гражданского общества, иными юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и профсоюзного членства, направленных на создание условий для развития молодёжи, её самореализации, на укрепление молодёжи в профсоюзном движении и на создание необходимых условий для осознанного выбора молодыми людьми своего жизненного пути вместе с Профсоюзом. Профсоюзная молодёжная политика привлекает молодёжь к активной жизненной позиции, к созидательному, экологичному участию в жизни общества и Профсоюза.**

**Молодёжная политика Профсоюза направлена на сохранение преемственности между поколениями профсоюзного актива, на совершенствование профсоюзной деятельности в целом, на высокопрофессиональное профсоюзное развитие молодёжи отрасли, на воспитание в молодёжи глубокого понимания значимости профсоюзной деятельности, активного и ответственного отношения к принадлежности к профсоюзным рядам; на максимальную вовлеченность молодёжи отрасли здравоохранения в Профсоюз.**

Реализация Молодёжной политики позволит создавать все необходимые условия и гарантии для максимально возможного повышения профсоюзного членства среди молодёжи здравоохранения, для развития и укрепления профсоюзного движения, повышения профсоюзной грамотности и роста профессионализма профсоюзного актива из числа молодёжи, стимулирования и поддержки молодёжных профсоюзных и общественно-значимых инициатив.

Молодёжная политика формирует уважение и ответственное отношение молодых людей к профсоюзной деятельности и отражает стратегическую линию Профсоюза по обеспечению его твердых позиций и авторитета в обществе.

В современных условиях у молодёжи здравоохранения существует немало проблем как в личностном развитии, так и в достижении профессионального и экономического благополучия, в том числе: уменьшение возможностей для получения бесплатного профессионального образования, усложнение процесса обязательного повышения профессиональной квалификации, снижение возможностей выбора узкой медицинской специализации, сложности трудоустройства и получения привлекательного первого рабочего места, высокая интенсивность труда и низкий размер его оплаты у молодых работников, трудности в решении жилищных проблем, высокий ритм труда и жизни. Все эти проблемы снижают возможности для создания семьи, материнства, полноценного профессионального и гармоничного личностного развития, что приводит к быстрому физическому и психоэмоциональному профессиональному выгоранию у молодых людей, увеличивает отток кадров из отрасли, критически усиливает кадровый голод.

Важным и одним из основных направлений Молодёжной политики является твёрдая позиция в отстаивании и улучшении социально-экономических прав и гарантий молодёжи здравоохранения России, в создании наиболее комфортных условий для достойного и эффективного труда молодых работников, их профессионального роста и развития, в поддержке молодых людей в достижении своих жизненно важных целей, благополучном преодолении ими трудностей.

Профсоюзы призваны помогать в решении проблем и нужд молодёжи, способствовать восстановлению социальной справедливости и укреплять профсоюзное движение. Настоящая Концепция направлена на достижение этих целей через реализацию Молодёжной политики.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Концепция Молодёжной политики Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Концепция) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации", а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодежи, Уставом и решениями съездов Профсоюза, Концепцией Молодёжной политики Федерации независимых профсоюзов России (приложение № 2 к постановлению Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021г. № 3-11).

**1.2.** Концепция определяет цели, задачи, принципы, основные направления и формы реализации Молодёжной политики Профсоюзом, его организациями и руководящими выборными органами всех уровней.

**1.3.** Главная цель Концепции направлена как на решение задач по укреплению и развитию профсоюзного движения – защиту социально-экономических прав и законных интересов работающей и учащейся молодёжи здравоохранения, успешную её адаптацию к трудовой деятельности, привлечение максимального количества молодых людей в профсоюзные ряды, развитие их профсоюзной активности и пополнение профсоюзного актива, обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом политики, так и на решение ключевых задач государственной молодёжной политики – обеспечение равных условий для духовного, культурного, личностного, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодёжи; создание условий для участия молодёжи в социально-экономической и культурно-общественной жизни страны в целом.

**1.4.** Единая Молодежная политика Профсоюза осуществляется на всех уровнях организационной структуры Профсоюза соответствующими выборными органами профсоюзных организаций, работниками аппаратов и молодёжными комиссиями профорганов, молодёжными советами всех уровней во взаимодействии с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями и политическими партиями, действующими в том же направлении.

**1.5.** Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, являясь частью международного профсоюзного движения, проводит свою Молодёжную политику, используя опыт зарубежных профсоюзов, членов Интернационала Общественного Обслуживания, опираясь на тесное сотрудничество и солидарность действий с ними.

**1.6.** Концепция распространяется на работающую и учащуюся молодёжь отрасли здравоохранения в возрасте от 14 до 35 лет.

## **2. ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА**

**2.1.** Главной целью Молодёжной политики Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации является организация деятельности Профсоюза и его региональных организаций по защите социально-экономических прав и гарантий для работающей и учащейся молодёжи, максимальному привлечению ее в профсоюзные ряды, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми кадрами, формированию профсоюзного кадрового резерва из числа молодёжи, обеспечению преемственности в Профсоюзе. Цель Профсоюза - охватить Молодёжной политикой 100% работающей и учащейся молодёжи отрасли здравоохранения в возрасте от 14 до 35 лет.

**2.2.** Основными задачами по достижению цели Молодёжной политики являются:

- координация деятельности региональных организаций Профсоюза по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи здравоохранения;

- содействие расширению законодательных гарантий прав молодёжи отрасли на учебу и достойный труд, жильё, участие в решении производственных задач, достойный доход, полноценный отдых и досуг;
- создание условий и содействие привлечению молодёжи здравоохранения в члены Профсоюза и к профсоюзной деятельности;
- формирование, подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов для профсоюзной работы на всех уровнях;
- помощь в реализации молодёжных общественно-полезных инициатив и интересов;
- повышение информированности молодёжи здравоохранения о трудовом законодательстве, социально-трудовых правах и о деятельности Профсоюза;
- усиление агитационно-пропагандистской работы в молодёжной среде;
- изучение опыта работы с молодёжью региональных организаций Профсоюза, международных профсоюзных организаций, совершенствование форм и методов этой работы.

### **3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА**

Вся деятельность Профсоюза и его организаций по работе с молодёжью осуществляется в соответствии с принципами:

- 3.1. комплексного подхода при формировании и реализации Молодёжной политики;
- 3.2. учёта интересов и потребностей различных групп молодёжи отрасли;
- 3.3. работы в соответствии с направлениями Молодёжной политики ФНПР;
- 3.4. участия молодёжного профсоюзного актива в разработке и реализации приоритетных направлений Молодёжной политики и профсоюзной работы;
- 3.5. социальной солидарности и ответственности профсоюзной молодёжи здравоохранения;
- 3.6. обязательного взаимодействия организаций Профсоюза всех уровней при реализации Молодёжной политики;
- 3.7. сотрудничества с другими общественными организациями;
- 3.8. информационной открытости, транспарентности;
- 3.9. социального партнёрства;
- 3.10. поддержки инициатив профсоюзной молодёжи отрасли, перспективных для укрепления позиций Профсоюза и дальнейшего развития профсоюзного движения;
- 3.11. финансирования не менее 5% от профсоюзного бюджета на всех уровнях реализации Молодёжной политики Профсоюза;

**3.12. участия профсоюзной молодёжи отрасли здравоохранения в совместных солидарных и коллективных действиях профсоюзов за права трудящихся.**

#### **4. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА.**

##### **4.1. Центральный комитет Профсоюза:**

**4.1.1. утверждает председателя, заместителя председателя, состав постояннодействующей Молодёжной комиссии (далее – ПДМК ЦК Профсоюза) и состав уполномоченных по работе с молодёжью Профсоюза в Федеральных округах (далее – Уполномоченные);**

**4.1.2. утверждает меры по реализации Молодёжной политики, выработанные ПДМК ЦК Профсоюза и уполномоченными по работе с молодёжью Профсоюза в Федеральных округах, осуществляет проведение и координацию этой деятельности в целом по Профсоюзу;**

**4.1.3. взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации в инициировании и разработке проектов законов и других нормативно-правовых актов, направленных на реализацию прав молодёжи: бесплатное профессиональное образование, бесплатное повышение и подтверждение профессиональной квалификации молодёжи, гарантии трудоустройства и достойного уровня заработной платы молодых работников отрасли, профессиональный рост и развитие, доступное жильё, оказание поддержки молодым семьям, создание условий для укрепления здоровья молодёжи, гармоничного личностного развития, достойной жизни;**

**4.1.4. добивается расширения гарантий социально-экономических и трудовых прав и гарантий молодёжи за счёт включения раздела «Работа с молодёжью» в Отраслевое Соглашение между Профсоюзом и Министерством здравоохранения Российской Федерации;**

**4.1.5. через ПДМК ЦК Профсоюза и Уполномоченных осуществляет взаимодействие и контроль организаций Профсоюза по вопросам: формирования молодёжных советов (комиссий) в организациях Профсоюза всех уровней; гарантированного представительства молодёжи во всех выборных профсоюзных органах;**

**4.1.6. направляет по представлению профорганов в профсоюзные учебные заведения (Академия труда и социальных отношений, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, их филиалы) наиболее перспективных молодых профсоюзных активистов из кадрового резерва для получения высшего образования на льготных условиях;**

**4.1.7. утверждает разработанные ПДМК ЦК Профсоюза и Уполномоченными образовательные программы для молодых профсоюзных активистов и контролирует их реализацию.**

**4.2. Возглавляет ПДМК ЦК Профсоюза и координирует деятельность по реализации Молодёжной политики ПДМК ЦК Профсоюза и Уполномоченных - Председатель ПДМК ЦК Профсоюза (в его отсутствие - заместитель председателя ПДМК ЦК Профсоюза).**

**Под руководством председателя (а в его отсутствие - заместитель председателя ПДМК ЦК Профсоюза) ПДМК ЦК Профсоюза совместно с Уполномоченными:**

**4.2.1. проводит работу с региональными организациями и их молодёжными структурами (Молодёжные комиссии, Молодёжные Советы) по решению текущих и перспективных задач Молодёжной политики;**

**4.2.2. вместе с членами ПДМК ЦК Профсоюза и Уполномоченными координирует деятельность всех региональных организаций Профсоюза по реализации направлений Молодёжной политики:**

- работа по обязательному включению в отраслевые тарифные соглашения раздела «Работа с молодёжью», с особым выделением вопросов мотивации работы в отрасли, повышения квалификации, профессионального роста молодых работников; создания возможностей для успешного сочетания ими работы и учёбы, а профсоюзными активистами и профсоюзной деятельности; решения бытовых проблем и содействия организации их досуга;**
- организация совместных профсоюзных акций региональных организаций Профсоюза с целью защиты прав молодежи;**
- регулярное обсуждение вопросов осуществления Молодёжной политики на заседаниях ПДМК ЦК Профсоюза и Уполномоченных (не реже 2 раз в год) с вынесением предложений в ЦК Профсоюза по дальнейшей ее реализации;**
- в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза разработка обучающих программ по наиболее актуальным для молодёжи темам и проведение обучений в Федеральных округах не реже 2 раз в год с участием ПДМК ЦК Профсоюза, Уполномоченных, профсоюзного молодёжного актива и ответственных за работу с молодёжью региональных организаций Профсоюза;**
- осуществление взаимодействия с региональными организациями и контроля за гарантированным представительством молодёжи в выборных профсоюзных органах всех уровней;**
- разработка и организация изучения, анализа и обобщения специфических проблем различных категорий молодёжи отрасли здравоохранения (масштабные аналитические социальные исследования, анкетирование) по актуальным для молодёжи здравоохранения вопросам с целью выявления наиболее острых социально-экономических и трудовых проблем, разработки и принятия специальных программ по работе с отдельными категориями работающей и учащейся молодёжи, а также программных мероприятий, направленных на решение особо острых проблем молодёжи и улучшение её социально-экономического положения;**
- участие в международных профсоюзных программах, мероприятиях и акциях, направленных на защиту прав и интересов молодёжи;**

- активная пропагандистская и информационная работа среди молодёжи здравоохранения через традиционные и современные средства массовой информации, профсоюзные издания, социальные сети, интернет ресурсы с выделением отдельной молодёжной рубрики в журналах и газетах региональных организаций Профсоюза, освещающей лучший опыт работы организаций Профсоюза с молодёжью, наиболее эффективную работу молодых профсоюзных лидеров и активистов;
- взаимодействие с родственными отраслевыми профсоюзами России и зарубежных стран по вопросам защиты прав и интересов молодёжи, участие в общероссийских и международных молодёжных программах, мероприятиях и акциях;
- изучение, обобщение и распространение лучшего опыта работы с молодёжью профсоюзных организаций России всех уровней, практики работы молодёжных структур территориальных и первичных организаций Профсоюза, опыта молодёжной работы зарубежных профсоюзов;
- организация и проведение организационно-массовых культурных и спортивных профсоюзных молодёжных мероприятий (слёты, форумы, семинары, фестивали, конкурсы, конференции, флешмобы, челленджи, турниры, спартакиады, соревнования и т.д.);
- работа по включению в программы общественных дисциплин средних, средне-специальных и высших учебных заведений специальных уроков, курсов и лекций, посвященных темам: "Профсоюзы и социальное партнерство", "Профсоюзы и молодёжь", "Кому и зачем нужны профсоюзы", «Значимость профсоюзов в построении справедливого социального государства».

## **5. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:**

- 5.1. Ведут Молодёжную политику в соответствии с настоящей Концепцией.
- 5.2. Создают в своей структуре молодёжные советы (комиссии), обеспечивают участие их членов в мероприятиях, проводимых территориальными организациями Профсоюза.
- 5.3. Назначают в аппарате сотрудников, ответственных за работу с молодёжью и осуществляющих взаимодействие с руководителями и членами ПДМК ЦК Профсоюза, с Уполномоченными по работе с молодёжью Профсоюза в Федеральных округах.
- 5.4. Обеспечивают представительство профактива из числа молодёжи в своих выборных органах и выборных органах подведомственных организаций.
- 5.5. Регулярно заслушивают на заседаниях Президиумов и Пленумов вопросы о работе с молодёжью, проводят региональные конференции молодых членов Профсоюза с обсуждением на них наиболее актуальных вопросов.
- 5.6. Проводят работу по привлечению в ряды Профсоюза новых членов из числа работающей и учащейся молодёжи.
- 5.7. Организуют подготовку и обучение молодых профсоюзных активистов, оказание помощи первичным организациям Профсоюза в организации такой учёбы.

**5.8. Добиваются включения в региональные отраслевые соглашения раздела «Работа с молодёжью». Оказывают содействие первичным профсоюзным организациям по включению выработанных положений региональных отраслевых соглашений в коллективные договоры организаций здравоохранения работающих и обучающихся.**

**5.9. Взаимодействуют с органами исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации и работодателями в создании и реализации региональных молодёжных программ, направленных на:**

- **социально-экономическую защиту молодёжи путем обеспечения достаточным количеством современных и безопасных рабочих мест, адекватного уровня дохода, обеспечивающего достойную жизнь;**
- **обучение, трудоустройство, профессиональный рост, занятость молодёжи, обеспечение жильём и социальную поддержку малообеспеченных молодых семей, учащихся, студентов;**
- **содействие и организацию культурных, спортивных и других привлекательных для молодёжи мероприятий, полноценного досуга молодёжи, пропаганду здорового образа жизни, воспитание патриотизма и развитие активной жизненной позиции;**
- **развитие сотрудничества с региональными средствами массовой информации по профсоюзной пропаганде среди молодёжи.**

**5.10. Обеспечивают финансирование на работу с молодёжью не менее 5% профсоюзного бюджета организаций всех уровней.**

**5.11. Ведут пропагандистско-агитационную и информационную работу среди молодых людей отрасли здравоохранения своих регионов через традиционные и современные средства массовой информации, социальные сети, с привлечением к этой деятельности профактива из числа молодёжи.**

**5.12. Обеспечивают оперативное информирование ПДМК ЦК Профсоюза о проблемах, требованиях, накопленном опыте работы с молодёжью.**

## **6. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ.**

**6.1. Создают при профсоюзных комитетах молодёжные советы (комиссии) и обеспечивают участие их членов в мероприятиях, проводимых первичными организациями Профсоюза.**

**6.2. Привлекают молодых работников в Профсоюз и к активной профсоюзной деятельности, проводят широкую информационную работу с молодыми членами Профсоюза на профсоюзных собраниях/конференциях и через все средства современных информационных ресурсов (интернет сайты, социальные сети, многотиражные печатные издания профсоюзных и медицинских организаций, информационные листки и др.).**

**6.3. Организуют профсоюзное обучение молодых профсоюзных активистов, включают председателей молодёжных советов (комиссий) в состав кадрового резерва на должности руководителей первичных организаций Профсоюза.**



**6.4. Реализуют гарантированное участие молодёжи в выборных профсоюзных органах первичной профсоюзной организации.**

**6.5. Совместно с работодателями принимают меры по повышению мотивации работы молодёжи в медицинских организациях, добиваются включения в коллективные договоры раздела «Работа с молодёжью», уделяя особое внимание вопросам повышения квалификации, оплаты и охраны труда, занятости, профессионального роста, жилья и проблем отдельных категорий молодёжи (работающие студенты и учащиеся, несовершеннолетние, беременные женщины и женщины, имеющие детей).**

**6.6. Обеспечивают участие членов молодёжных советов (комиссий) в работе комиссий по подготовке и контролю за выполнением коллективных договоров.**

**6.7. Обеспечивают преемственность между поколениями профсоюзного актива.**

**6.8. Организуют работу школ профсоюзного актива.**

**6.9. Способствуют заключению договоров с высшими и средними специальными учебными заведениями для подготовки специалистов высшего и среднего звена.**

**6.10. Организуют проведение привлекательных для молодых людей организационно-массовых культурных и спортивных мероприятий.**

**6.11. Пропагандируют здоровый образ жизни.**

**6.12. Участвуют:**

- **в реализации отраслевых и региональных молодёжных программ;**
- **в организации наставничества в медицинских организациях;**
- **в шефстве над учебными заведениями, готовящими работников отрасли здравоохранения, организуют и проводят тематические встречи с учащимися средних учебных заведений;**
- **в проведении научно-практических конференций молодых специалистов.**

## **7. КОНСОЛИДАЦИЯ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

**7.1. Важнейшим условием реализации Молодёжной политики является её финансовое обеспечение за счёт консолидации средств различных источников, основным из которых является профсоюзный бюджет, и их эффективное использование.**

**7.2. Финансовое обеспечение молодёжной политики достигается:**

- **безусловным исполнением финансовой политики Профсоюза;**
- **направлением на работу с молодёжью не менее 5% от профсоюзного бюджета организаций всех уровней;**
- **привлечением средств федерального, регионального и местных бюджетов, а также средств работодателей и частных лиц в соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза.**

## **8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**8.1. Реализация Концепции Молодёжной политики профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации позволит повысить мотивацию профсоюзного членства у молодёжи, привлечь к профсоюзной деятельности молодых, инициативных, грамотных людей, владеющих современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед Профсоюзом, станет основой для реализации Концепции кадровой политики Профсоюза.**

**8.2. Совершенствование работы с молодёжью будет способствовать развитию профсоюзного движения, поднятию его на качественно новую ступень, ведущую к достижению Профессиональным союзом работников здравоохранения Российской Федерации основных целей, определённых Уставом Профсоюза.**