



№ 10 от «31» мая 2012 г.

Председателям местных и первичных
организаций профсоюза

Уважаемый (ая) Председатель!

В адрес профсоюзов Самарской области, в том числе и работников здравоохранения, поступила информация от Руководителя департамента труда и занятости населения Самарской области О.Б. Фурсова о проведении, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 года № 265р, ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей.

Целью проведения Конкурса является привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

Участниками Конкурса могут быть российские юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности.

Основные требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в Конкурсе:

- организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;
- организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
- организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц;
- организация не имела производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу;
- организация не имеет неустраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;
- работники и работодатель не находятся в состоянии коллективного трудового спора;